

Mayo-Junio 2012
Publicación bimestral número 104

Editada por la Comisión Interprovincial
de la Fundación Juan Ciudad

ORDEN HOSPITALARIA DE SAN JUAN DE DIOS



MINISTERIO
DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE SERVICIOS SOCIALES
E IGUALDAD

DIRECCIÓN GENERAL
DE SERVICIOS PARA LA FAMILIA
Y LA INFANCIA

En este número...

Editorial	1
Congreso de la Orden Hospitalaria "Partizipation" sobre las personas con discapacidad en Alemania	
Noticias	3-8
Juan Ciudad ONGD	10-12
- Proyectos	
- Ayuda Humanitaria	
- Voluntariado	
Publicaciones	13
Nueva revista "Entretodos" nº11	
Convocatorias	14-16
-Curso Introducción Concepto Bobath en Ciempozuelos	
-Curso Voluntariado en El Escorial	



El Superior General de la OH, Donatus Forkan, en el Congreso "Partizipation".

EXPERTOS EUROPEOS Y COLABORADORES DE LA ORDEN HOSPITALARIA DEBATEN SOBRE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El Congreso "Partizipation", celebrado en Straubing del 26-28 de Junio, analizó la Convención de la ONU que promueve el empleo, la vivienda y la inclusión política de las personas dependientes, una de cada 6 en Europa.

Uno de cada 6 europeos tiene discapacidad. Esta proporción sigue en aumento dado que la población envejece con la consiguiente pérdida de autonomía. 80 millones de personas que están en situación de discriminación respecto a la participación política, social y económica debido a las barreras físicas y a los estigmas de la sociedad. Este colectivo tiene un índice de pobreza muy superior a la media, en buena medida porque tienen menos oportunidades de empleo. Valentín Aichele, responsable del Instituto Alemán de los Derechos Humanos, afirma que "hay que acabar de dar el paso de una política de asistencia a una política de derechos, dado que la discapacidad trasciende el ámbito social para afectar a todos los aspectos de la vida política: supresión de barreras arquitectónicas, empleo, o educación".

Esta es una de las conclusiones del Congreso "Partizipation", organizado por la Orden Hospitalaria San Juan de Dios en la ciudad alemana de Straubing del 26-28 de Junio, que reunió a más de 200 colaboradores de centros de atención a la discapacidad la semana pasada y a expertos europeos.

Fundación Juan Ciudad
C/ Herreros de Tejada, 3
28016 - Madrid
Teléfono: 913 874 482
Fax: 913 44 13 08

secretaria@sanjuandedios-fjc.org
www.sanjuandedios-fjc.org

El evento tenía como objetivo hacer un seguimiento de la Convención de la ONU de los Derechos de las Personas con Discapacidad aprobado en mayo de 2008 y ratificado por una veintena de países de la Unión Europea.

Por otro lado, Erik Somelar, asesor para la integración de las personas con discapacidad de la Unión Europea, recordó la Estrategia aprobada por la unión de estados para 2010-2020, un documento ratificado por 22 países, que pretende la inclusión plena en las decisiones de las personas con discapacidad. Los expertos reconocen que “la crisis económica ha empeorado las expectativas porque para conseguir todos estos fines es necesario una financiación cada vez más precaria” concluyó Somelar.

Más del 60% de las personas con discapacidad en Europa vive en centros residenciales. “El acceso a la vivienda es una condición indispensable para su autodeterminación”, como estipula la Convención de la ONU, según afirma la profesora de la Academia Católica de Ciencias Sociales de Berlín, Monika Seifert. La descentralización de la persona dependiente en entornos normalizados favorece la participación en una comunidad. La tendencia que prevalece en la UE es la de sustituir las grandes residencias por espacios más integradores que favorezcan las relaciones sociales.

Según Seifert, “la crisis económica no sólo está trayendo una merma en la financiación, sino que el propio ciudadano considera que las inversiones en cuestiones como la discapacidad deben ser reducidas”. Un estudio realizado por la Academia Católica de Ciencias Sociales revela que una tercera parte de los alemanes piensa que este colectivo genera demasiados gastos a la comunidad. En lo que respecta al empleo, la tasa de paro en este sector de la población asciende al 55% en Europa (en España llega casi al 70%), lo que les hace más vulnerables a la exclusión social. Si no hay autodeterminación sin vivienda, menos la hay sin empleo. Además de políticas de empleo, Europa necesita un cambio de mentalidad que reconozca que las personas dependientes son tan productivas como todas y todos.

Según el director de la Asociación Nacional de Talleres Protegidos para las personas con discapacidad, Thomas Umsonst, “no existe mejor política social que el empleo” y recomienda a los Estados “apoyar la economía social de mercado”, centrada tanto en la productividad como en los derechos del trabajador y los derechos humanos.

Por otra parte, la ex ministra del Gobierno alemán Barbara Stamm, reveló que de las 80 millones de personas con discapacidad que hay en Europa apenas el 5% lo es de nacimiento. “Esto significa que todos tenemos riesgo de discapacidad y estamos expuestos a sufrir el rechazo social. En su discurso sobre la participación política de este colectivo, afirmó que “los ciudadanos no deben reconocer la discapacidad, sino las capacidades de las personas dependientes” para favorecer la inclusión y evitar la postura soberbia de hacer prevalecer los derechos de unos sobre los de otros.

El Superior General de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios, el hermano Donatus Forkan, insistió en que “Las personas con discapacidad física o psíquica ya no se perciben como sujetos a los que cuidar, sino personas con derechos, productivas, con mucho que aportar a la sociedad: tienen dones y talentos, así que deben también tomar sus propias decisiones”.

El Congreso contó paralelamente con una exposición de las iniciativas en materia de discapacidad de cada una de las Provincias de la Orden Hospitalaria, entre ellas las tres españolas (Aragón, Castilla y Bética) además de la Interprovincial, Alemania, Irlanda y Reino Unido, Austria, Polonia, Francia e Italia.

El evento congregó a 200 asistentes en Straubing, ciudad donde la Orden Hospitalaria tiene un centro de discapacidad con 130 años de historia y que atiende a 400 usuarios.

Texto y fotos: Comunicación Provincia Bética.



Erik Somelar, asesor para la integración de las personas con discapacidad de la Unión Europea.

Distintos momentos del Congreso con representantes de las tres Provincias de la OH en España.



EL DIRECTOR DE LA FUNDACIÓN JUAN CIUDAD ASISTIÓ AL CONGRESO “PARTIZIPATION” Y 40 PROFESIONALES Y COLABORADORES DE 12 CENTROS DE LA OH EN ESPAÑA

El Hno. Víctor Martín, director de la Fundación Juan Ciudad (FJC), presentó en el congreso el trabajo que se viene realizando en esta organización en España, y que consiste en:

- Coordinar la actividad de los centros en España.
- Presentar los distintos proyectos de los centros en el área de acción social a la convocatoria de subvenciones con cargo al IRPF.
- Promover la actividad de los distintos grupos de trabajo formados por expertos y profesionales, destacando el grupo de reflexión que publica periódicamente documentos y manuales que se dan a conocer tanto a la Conferencia Episcopal como a la sociedad en general.
- Fortalecer el trabajo conjunto a través de iniciativas como aunar modelos asistenciales en discapacidad, acercando los protocolos de los distintos centros, para alcanzar uno sólo.
- Elaboración de nuevas propuestas que den respuesta a necesidades, como el protocolo sobre maltrato y abusos para las personas vulnerables, en el que se está trabajando en estos momentos.



El Hno. Víctor, director de la FJC, en el congreso “Partizipation”.



Parte de los 40 integrantes que viajaron desde los distintos centros de la OH en España.

Además, los 40 miembros de los distintos centros de San Juan de Dios (SJD) que estuvieron presentes en el congreso contaron con un espacio en el que presentar su actividad, siendo el Centro SJD de Ciempozuelos (Madrid), Ciudad SJD de Alcalá de Guadaíra (Sevilla), Centro Asistencial SJD de Málaga, Centro San Rafael de Granada, Centre Assistential Sant Joan de Déu de Almacelles (Lleida), Parc Sanitari Sant Joan de Déu de Sant Boi de Llobregat (Barcelona), Hospital Sant Joan de Déu de Esplugues de Llobregat, Fundación Instituto San José (Madrid), Centro Asistencial SJD de Palencia, Hogar Clínica San Rafael de Vigo (Pontevedra), Instituto Médico Pedagógico SJD de Valladolid y el Colegio de Educación Especial del Hospital San Rafael de Madrid.

La Fundación Eurest y la Fundación Juan Ciudad firman un importante acuerdo de colaboración

El 20 de Junio se firmó el acuerdo de colaboración entre las dos entidades, que consiste en la donación de 30.000 euros de la Fundación Eurest para apoyar las distintas actividades de la Fundación Juan Ciudad (FJC) en las áreas de investigación, formación, voluntariado y cooperación internacional de la Orden Hospitalaria (OH) en España.

D. Benigno Santiaño, director de la Fundación Eurest, y el Hno. Víctor Martín, director de la FJC, firmaron el acuerdo en la sede de la FJC en Madrid.

Tras el acto, Víctor Martín ha afirmado que “estamos muy agradecidos por esta ayuda, ya que para nosotros es un acuerdo muy importante que nos va a permitir impulsar la formación, sobre todo en la cultura y valores de la hospitalidad, dirigida principalmente a los directores y mandos intermedios de toda la Orden en España”.



De izda. a dcha.: Benigno Santiaño, director de la Fundación Eurest, y el Hno. Víctor Martín, director de la Fundación Juan Ciudad.
Copy: FJC

Compass Group cuenta con varias marcas en España, entre ellas Eurest. ¿Cómo trabajan y cuántos empleados tienen?

Benigno Santiaño: Compass Group es una multinacional, líder mundial en el sector de restauración de colectividades, con presencia en 50 países y más de 480.000 trabajadores. En España somos conocidos a través de nuestras marcas Eurest, Scolarest, Medirest y Vitarest.

Está presente en los segmentos de educación, empresa y socio-sanitario (hospitales, residencias y centros sociales). Actualmente el número de empleados se sitúa en torno a los 14.000.

¿Cuáles son los objetivos principales de la Fundación Eurest?

B.S.: Apoyar, impulsar, asistir, asesorar y acompañar a Instituciones Sociales sin ánimo de lucro en las áreas educativa, social, socio-sanitaria, sanitaria y formativa con el fin de promocionar proyectos que sean significativos para la sociedad por los beneficios sociales que éstos puedan desarrollar.

Asimismo, la fundación quiere desarrollar proyectos en las áreas antes referidas por iniciativa propia con el fin de generar respuestas a las diversas necesidades que pudiera tener la sociedad. Esta iniciativa buscaría en la misma evolución de los proyectos, y si en su caso procede, a Instituciones Sociales sin ánimo de lucro para desarrollarlos conjuntamente.

En general, la Fundación procurará beneficios sociales con colectivos vulnerables (niños, jóvenes, mayores y mujeres) y/o en riesgo de exclusión social, tanto a nivel nacional como en países en desarrollo.

¿Qué ha motivado o cómo ha surgido esta colaboración entre la Fundación Eurest y la Fundación Juan Ciudad?

B.S.: Tenemos objetivos coincidentes y las relaciones entre la Orden y Compass Group han sido, desde hace años, muy intensas. El nivel de entendimiento y la interlocución nos ha permitido conocernos bien y colaborar en proyectos que persiguen objetivos comunes.

¿Qué valores de Responsabilidad Social promueve Compass Group?

B.S.: La integridad, la honestidad, la igualdad de oportunidades, la responsabilidad y la ética en todos los aspectos de nuestra actividad diaria y una clara conciencia del impacto que ésta tiene en el mundo en que vivimos.

Por ello hemos desarrollado y formamos a todos nuestros equipos en un código ético, estricto, que es la guía de nuestro trabajo diario.

¿Por qué es tan importante para la empresa apostar por los valores de Responsabilidad Social?

B.S.: Porque los valores de responsabilidad social conforman nuestra forma de ser y de entender las relaciones internas y con nuestros clientes. Porque somos conscientes de que tenemos que entregar a la sociedad parte de lo que de ella recibimos.

Al igual que la calidad de nuestros servicios, una actuación respetuosa y coherente con las necesidades sociales de nuestro entorno, contribuye a mantener y reforzar la imagen de prestigio que el grupo se ha labrado históricamente, además genera valor, tanto para nuestros accionistas, como para la sociedad.

¿Comparten los trabajadores de Compass Group en España esos valores? ¿De qué manera?

B.S.: Entendemos que todos debemos estar orientados hacia los mismos objetivos. Permanentemente estamos incidiendo sobre estos valores a través de acciones y formación para asegurarnos el alineamiento conjunto.

Nuestros valores conforman nuestra personalidad y cultura. Tenemos políticas corporativas respecto al aprovechamiento de la materia prima, reciclaje de aceite y otros residuos, colaboraciones con ONG's y otras organizaciones sin ánimo de lucro (Comercio Justo, instituciones de producción de alimentos con carácter social...etc.).

¿Cómo está afectando la crisis al área de RSC?

B.S.: Efectivamente, la crisis reduce los medios disponibles a nivel económico. Sin embargo, con creatividad y teniendo los objetivos claros, podemos encontrar nuevas formas de colaboración, de formación, de implementación de nuestra actividad que aseguren los criterios de RSC en todas las áreas y ámbitos de nuestra actividad

¿Qué retos futuros afronta la Fundación Eurest en este contexto?

B.S.: Nuestra intención es seguir incrementando la actividad de la Fundación Eurest. Necesitamos seguir implicando a nuestros empleados en los fines corporativos, con acciones de voluntariado y con formación constante. Queremos mantener los niveles de financiación de proyectos a pesar de que la crisis nos afecta como a todos.

Comunicación Comisión Interprovincial

Acuerdo de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios y DKV para la asistencia sanitaria en España

La Orden Hospitalaria San Juan de Dios (OHSJD) y la compañía de seguros DKV firmaron un acuerdo el jueves 28 de junio en Barcelona para la prestación de servicios en los hospitales de San Juan de Dios de toda España. El acuerdo supone la oferta a todos los usuarios de España de la infraestructura sanitaria de los hospitales de la OHSJD. En su fase inicial, el convenio se establece para la atención en régimen de hospitalización y atención domiciliaria de cuidados paliativos.

No obstante, el objetivo que quieren alcanzar ambas entidades es ir incrementando paulatinamente las prestaciones y colaboraciones. La OHSJD dispone de más de 7.000 camas hospitalarias en toda España y cuenta con 11.000 trabajadores y colaboradores. Por su parte, el Grupo asegurador DKV tiene en el país 2 millones de clientes.

Esta colaboración supone para la Orden Hospitalaria un avance importante por un lado porque se intensifican los acuerdos con las diferentes entidades aseguradoras, y



Firma de acuerdo entre la OH y DKV en Barcelona. Copy: P. Bética

por otro porque supone una apuesta por la coordinación de las tres provincias españolas en lo que se refiere a la prestación sanitaria conjunta.

Comunicación Provincia Bética

El Colegio de Médicos de Granada distingue a la Orden Hospitalaria con el *Colegiado de Honor*

El Colegio de Médicos de Granada ha distinguido a la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios (OHSJD) con el Colegiado de Honor. Con este certificado la institución reconoce la trayectoria extensa y la dedicación de esta casa a la actividad sanitaria y social de la ciudad.

El Hermano Julio Galdrán recogió la acreditación en nombre de OHSJD en el transcurso de una cena de hermandad a la que también acudió el director gerente del Hospital de San Rafael, José Luis Salcedo.

El Colegiado de Honor es la distinción más alta que realiza en Colegio y coincide con la celebración de los 500 años de la fundación de la Orden en la ciudad de Granada. Durante el mismo acto, el Colegio entregó otras dos placas: a la universidad de Granada y a la Clínica Inmaculada Concepción.

Comunicación Provincia Bética

El equipo de la FJC recibió las dos primeras sesiones formativas en valores de la Orden Hospitalaria

Los miembros del equipo de la Fundación Juan Ciudad participaron los días 20 y 29 de Junio en dos jornadas formativas en valores en la sede en Madrid.

Las dos primeras sesiones de trabajo corrieron a cargo de Francisco de la Torre, sobre el "Perfil histórico de San Juan de Dios", y el Hno. Víctor Martín, sobre la figura de "San Juan de Dios fundador".

Posteriormente Isabel Mora impartió tres talleres sobre "La calidad como valor", "El respeto al otro, máxima expresión de amor y la aceptación", y "Responsabilidad, siempre podemos elegir".

Estos cursos han sido posibles gracias a la colaboración de la Fundación Eurest.

Comunicación Comisión Interprovincial



El equipo de la Fundación Juan Ciudad durante la primera sesión formativa. Copy: FJC

La Orden realiza un vídeo para dar a conocer los valores de la Institución

Los valores están en plena actualidad y más en un contexto de crisis. La Orden Hospitalaria de San Juan de Dios (OHSJD) lleva casi cinco siglos acogiendo al enfermo y a los más necesitados a través de un valor prioritario, la Hospitalidad y otros cuatro que giran alrededor de éste: Calidad, Respeto, Responsabilidad y Espiritualidad.

La Hospitalidad es acoger en la propia casa al otro compartiendo lo que uno tiene en función de la necesidad del acogido. Es un movimiento de acercamiento que busca contribuir en el desarrollo y bienestar de la sociedad, por ello, desde San Juan de Dios se ha realizado un vídeo de valores para dar a conocer este movimiento de acercamiento a las realidades más vulnerables. El vídeo se titula "Valores de la Familia Hospitalaria".

En el vídeo, que se ha editado en dos versiones y ha sido producido por la Provincia de Aragón, han intervenido Hermanos, profesionales, voluntarios y usuarios de los diferentes centros y programas de la Orden de los ámbitos asistencial, social, espiritual, docente e investigador y tutela e integración sociolaboral. Además el vídeo cuenta con animaciones en Motion Graphics para visualizar de manera sencilla la labor que desempeñan los Hermanos en el mundo. Estos vídeos se pueden visualizar a través del canal de Vimeo de la OHSJD:

La difusión del vídeo estará reforzada por una campaña



Imagen del vídeo "Valores de la Familia Hospitalaria". Copy: P. Aragón

divulgativa a través de las Redes Sociales. A través de los perfiles de Facebook y Twitter de la OHSJD se darán a conocer iniciativas, proyectos y artículos relacionados con los valores. Cada semana estará centrada en uno de los cinco valores de la Institución y se fomentará la participación de los usuarios para que también ellos puedan reflexionar o aportar vivencias vinculadas a ellos.

Para ver el vídeo:

Versión reducida (4:15"): <http://vimeo.com/42186018>

Versión extendida (11'): <http://vimeo.com/42258853>

Twitter: <http://twitter.com/#!/ohsanjuandedios>

Facebook: <https://www.facebook.com/OHSanJuandeDios>

Comunicación Provincia de Aragón

El programa *Cuidam* del Hospital Maternoinfantil llega a los 150 casos tratados

El año 2012 ha permitido celebrar una efeméride muy especial: tratar a la pequeña paciente número 150. Su nombre es Haddy, es de Gambia, tiene 8 años y ha sido intervenida con éxito de una acalasia.

Aprovechamos este evento para destacar que intentar recuperar la salud de 150 niños ha sido posible gracias a que la sociedad ha entendido que la infancia, en cualquier lugar del mundo, es también responsabilidad de todos.

Cuidam recibe una media de 80 expedientes nuevos para analizar cada año. Todos ellos provienen de ONGs, personal sanitario voluntario y familiares que, sin dudarlo un momento, sienten como responsabilidad suya intentar buscar una solución para el pequeño o pequeña.

El Hospital Maternoinfantil Sant Joan de Déu, gracias a la unión de los donantes y de quienes presentan los casos, se siente orgulloso de poder aportar su grano de arena para que la infancia más desfavorecida pueda tener un futuro lleno de esperanza.

Desde el *Cuidam* quieren agradecer a las empresas, instituciones, administraciones y donantes particulares que permiten, con sus aportaciones económicas, intentar lograr el milagro de devolver la salud a quienes, ni en sueños, lo hubiesen logrado en sus países de origen.

Comunicación Provincia de Aragón



De izda. a dcha. Mariana Romero; la niña gambiana, Haddy, el Dr. José Francisco Cambra y Angela Jurado
Copy: Cuidam

El Hospital San Juan de Dios de León es una Empresa Familiarmente Responsable (E.F.R)

El pasado 12 de junio, Ana Mato, Ministra de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, y Antonio Trueba, Presidente de la Fundación Más Familia, han hecho entrega al Hospital San Juan de Dios de León del certificado E.F.R. en unas jornadas celebradas en Madrid.

La Fundación Más Familia ha otorgado el certificado E.F.R. al Hospital San Juan de Dios por cumplir las medidas de conciliación e igualdad entre sus empleados. Este certificado es una herramienta de gestión única en el mundo, basada en la mejora continua, que aporta una metodología sencilla y eficaz para posibilitar los procesos de conciliación en las empresas y que responde a una nueva cultura de trabajo en el ámbito de la responsabilidad social empresarial. Este premio sitúa al Hospital San Juan de Dios de León como referente en conciliación.

El Hospital obtuvo el certificado el 21 de diciembre de 2011, tras pasar por una rigurosa auditoría que analiza las medidas implantadas por la empresa en el campo de la conciliación de la vida laboral y familiar, en materia de igualdad y la percepción que de ellas tienen sus empleados. El certificado E.F.R. reconoce que el Hospital cuenta con políticas e iniciativas que aseguran la conciliación y la igualdad entre sus empleados.

En la actualidad el Hospital promueve la campaña "NOS GUSTA QUE ESTÉS BIEN", que se traduce en el ámbito interno en un Catálogo de Medidas para la Conciliación de la Vida Personal y Laboral. Un total de 43 medidas cuyo objetivo es mejorar la calidad de vida de sus empleados.

Las iniciativas más valoradas: exploraciones y asistencia de urgencia gratuitas para los trabajadores y sus familias, flexibilidad horaria (en la entrada y salida, jornada de verano, flexibilidad de jornada...), programas de asistencia familiar a domicilio, ampliación de permisos vinculados a la maternidad y al cuidado de familiares por enfermedad



Acto de entrega del certificado E.F.R. al Hospital SJD de León, por la ministra Ana Mato. Copy: P. Castilla

grave, estabilidad en el empleo (el 82% son contratos indefinidos), e igualdad de oportunidades (el 84,24% de la plantilla son mujeres, y el 68,18% de la dirección y mandos intermedios son mujeres).

El Hospital San Juan de Dios de León tiene un deseo claro de implicarse en la generación de una nueva cultura de trabajo, que permita una eficaz armonía entre la esfera laboral, personal y familiar, tal y como demanda la sociedad actual. La certificación supone el reconocimiento de una trayectoria que comenzó con la apuesta decidida de los Órganos de Dirección del Hospital y de los Hermanos de San Juan de Dios por adoptar un modelo de excelencia y de mejora continua, que enfoca su gestión a la satisfacción del paciente y de sus familias, pero también de sus profesionales.

Comunicación Provincia de Castilla

El Centro San Juan de Dios de Valladolid desarrolla el proyecto "Un buen servicio", promovido por el programa europeo Leonardo da Vinci

El objetivo principal del proyecto es la adaptación de cualificaciones profesionales para personas con discapacidad intelectual, con el fin de seguir avanzando por la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual.

Este proyecto se enmarca en el Programa Leonardo da Vinci: Línea de desarrollo dentro del Marco Europeo desde el Programa de aprendizaje permanente que supone una actividad de cooperación entre instituciones de diferentes países europeos relacionados con la formación profesional en el sentido amplio del término. El programa es una apuesta firme por la inclusión laboral de las personas con discapacidad intelectual. Entre sus objetivos: Mejorar la calidad de la formación profesional, apoyar el desarrollo personal, permitir una mejor participación en la vida laboral y posibilitar un intercambio de experiencias a nivel europeo.

Además del Centro San Juan de Dios de Valladolid, que este año ha celebrado el 20 aniversario de la nave que acoge los talleres ocupacionales, participan otros cuatro centros también de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios en Polonia, Alemania, Austria, Irlanda. Cada uno de ellos elabora diferentes materiales para adaptar cualificaciones profesionales a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual.

Comunicación Provincia Castilla



Aljarafe, primer hospital premiado por la UE por atender la discapacidad

El Hospital San Juan de Dios del Aljarafe ha recibido el certificado europeo DisCert, que le valida como empresa socialmente responsable con las personas con discapacidad. Este diploma reconoce el compromiso social de una entidad en nivel bronce, plata y oro, siendo el nivel plata el obtenido por este centro.

El acto de entrega tuvo lugar en el marco de la II Feria de Discapacidad y Empleo celebrada a finales de mayo en Barcelona.

El Hospital San Juan de Dios del Aljarafe se convierte así en el primer hospital español en obtener este reconocimiento que corrobora su compromiso con la integración social de personas con discapacidad, tal y como explicó durante el acto de entrega Francesc Saldaña, responsable de Discert España.

El certificado DisCert reconoce a las empresas y organizaciones (públicas y privadas) que cumplen con los requisitos que establece la Ley de Integración Social de Minusválidos (LISMI), puntúa el nivel de compromiso en la empresa hacia las personas discapacitadas a través de un sistema de verificación y certificación externo, y mejora el compromiso de forma constante en busca de la excelencia. Este diploma se obtiene después de una verificación por entidades homologadas, en base al cumplimiento no sólo de la legislación vigente sino también de otras acciones que mejoran el compromiso real de la empresa con las per-



Acto de entrega del certificado europeo DisCert el pasado mayo en Barcelona. Copy: P. Bética

sonas discapacitadas. Los objetivos del certificado DisCert permiten reconocer los esfuerzos de las organizaciones comprometidas.

El Hospital San Juan de Dios del Aljarafe consolida de este modo su trayectoria como empresa sostenible, como también lo demuestran el estudio de evaluación de barreras arquitectónicas realizado en el centro del que se derivaron diversas mejoras acometidas, tras recabar la opinión de los usuarios con movilidad reducida; o los trabajos que se están llevando a cabo para la accesibilidad de la información a través de su página web, entre otros.

Comunicación Provincia Bética

El presidente canario inaugura la ampliación del Hospital de Tenerife

El presidente del Gobierno de Canarias, Paulino Rivero, inauguró el 15 de Mayo las nuevas instalaciones del Hospital San Juan de Dios de Tenerife, ejecutadas con el objetivo de ampliar y modernizar su asistencia.

El proyecto ha contado con una inversión de más de 3 millones de euros para renovar y mejorar áreas clave para sus usuarios: consultas externas, planta de hospitalización, sala de diagnóstico por la imagen y área de aparcamientos. El acto de inauguración comenzó tras la bendición de las nuevas infraestructuras por parte del Obispo de la Diócesis de Tenerife, Bernardo Álvarez.

Rivero destacó durante el acto el compromiso de esta institución para atender las necesidades sanitarias y sociales a los sectores más débiles de la sociedad y consideró que “esos valores solidarios propios de la Orden deben generalizarse si queremos una avanzar en una sociedad más cohesionada”. El presidente canario mostró su agradecimiento por la contribución de la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios (OHSJD) a mejorar las condiciones de las personas más necesitadas y sus familiares.

Por su parte, el Superior de la OHSJD de la Provincia Bética, Julián Sánchez Bravo, aseguró que esta ampliación pretende “ser el ejemplo de la capacidad de adaptación de la Institución. Lo único que no cambia nunca es que el enfermo está en el centro de todo” dijo.

El Superior destacó el esfuerzo inversor constante para mejorar día a día la calidad de la asistencia”.

En el acto también participó el presidente del Cabildo de

Tenerife, Ricardo Melchior, así como las consejeras de Sanidad y de Cultura, Deportes, Políticas Sociales y Vivienda del Gobierno de Canarias, Brígida Mendoza e Inés Rojas, respectivamente, el alcalde de Santa Cruz de Tenerife, José Manuel Bermúdez y el rector de la Universidad de La Laguna, Eduardo Doménech.

El esfuerzo inversor del Hospital San Juan de Dios no se queda solo en lo material, ya que recientemente también ha incorporado a un prestigioso número de profesionales sanitarios a su cartera de servicios para dar respuesta a los usuarios de las mismas, que proceden de la sanidad pública, privada, mutuas y aseguradoras.

Comunicación Provincia Bética



Acto de inauguración en el Hospital SJD de Tenerife. Copy: P. Bética

Hoja Informativa del Archivo Museo San Juan de Dios de Granada, sobre la exposición que celebraron el pasado mes de Mayo





Casa de los Pisa
ARCHIVO MUSEO SAN JUAN DE DIOS



DÍA INTERNACIONAL DE LOS MUSEOS

El Museo regala 3.000 árboles a sus visitantes

Nº48
18 MAY 2012

CON MOTIVO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LOS MUSEOS

Coincidiendo con la celebración de esta jornada de puertas abiertas, el Centro continúa con la iniciativa “El Museo regala vida” obsequiando a todos los visitantes, *grandes y pequeños*, con un árbol que contribuya a sensibilizarnos con el medio ambiente y ayude a repoblar nuestros bosques.

Dos exposiciones temporales: una en la primera planta, “La Granada de Juan Ciudad interpretada por los niños” que muestra todos los dibujos realizados durante las visitas al museo en este año; y la segunda, en la sala de exposiciones temporales, “Paradoja Cotidiana” de J. J. Martínez Ruiz y que permanecerá abierta al público hasta el 31 de mayo.

COLABORA



Horario Día Internacional de los Museos
De 10:00 a 14:00 y de 17:00 a 20:00 h.

HORARIO DEL MUSEO

Lunes de 10 a 14 h. De martes a sábado de 10 a 14 y de 17 a 20 h. Domingos y festivos concertar cita en el 958 22 21 44

958 22 21 44

C/ Convalecencia 1. 18010 Granada
(JUNTO A LA IGLESIA DE STA. ANA EN PLAZA NUEVA)
museosjd@sjd.es

www.museosanjuandedios.es

DEPARTAMENTO DE PROYECTOS



INFORME VIAJE A CAMERÚN 21-03-2012 A 27-03-2012

Entre los días 21 y 27 de Marzo el director de Juan Ciudad ONGD, José M^a Viadero, se desplazó a Camerún junto con Ana Meyer, del departamento de Proyectos, para cerrar un acuerdo con la empresa camerunesa encargada de llevar a cabo la construcción de una nueva casa de Hermanos en Douala, capital económica del país, ubicada en la costa Oeste, en una de las regiones francófonas.

Esta casa constituye la primera fase de un proyecto que comprende, además, la construcción de una clínica ortopédica que ofrecerá sus servicios a la población de la zona.

Durante el viaje se llevaron a cabo varias reuniones en las que participaron las tres partes implicadas en el proyecto: la empresa constructora, los Hermanos de San Juan de Dios de Camerún y Juan Ciudad ONGD. Una vez firmado el contrato de ejecución de las obras, se designaron dos personas encargadas de supervisar los trabajos durante el tiempo que durará el proyecto. Por parte de Juan Ciudad ONGD, se contará con la colaboración de un ingeniero ghanés, que reportará semanalmente el estado de las obras y servirá de enlace entre ONGD y la empresa constructora. Por parte de los Hermanos de San Juan de Dios, se contará con la colaboración de una persona de confianza, que velará por la calidad de los materiales y el cumplimiento de los plazos de ejecución.

Durante este viaje se tuvo la oportunidad de visitar, además, el Saint John of God Center de Batibó, a unos 400km de distancia de Douala, donde los Hermanos desempeñan su actividad desde 1984. Esta clínica está situada en una zona montañosa de Camerún, al noroeste del país, donde la población es de habla inglesa. Cuenta con 54 camas, de las cuales 10 están dedicadas a maternidad y en ocasiones hace las veces de hospital, ya que el traslado a los hospitales más cercanos puede llevar días de desplazamiento.

El otro centro que la Orden Hospitalaria gestiona en Camerún se encuentra en la población de Nguti, situada en una zona rural de la región oeste del país, también de habla inglesa.



Foto superior: el Hno. Viadero, dtor. de JCONGD y Ana Meyer, dto. de Proyectos, junto a los Hermanos y miembros de la empresa Camerunesa encargada de la construcción del nuevo centro.
Foto dcha.: Momento de la firma del contrato entre la OH y la empresa camerunesa



El Saint John of God Hospital de Nguti, donde se ofrecen servicios de hospital general, lleva funcionando desde el año 1968. Aunque durante décadas éste fue un centro de referencia en el país, la migración del campo a las ciudades, las dificultades de acceso y la falta de apoyo del gobierno local han hecho que su actividad se vea reducida. Esta, entre otras causas, ha motivado la construcción de la nueva clínica ortopédica en Douala. Una vez finalizadas las obras en la casa de Hermanos, comenzará la construcción de la clínica, que ofrecerá servicio en la capital económica del país y contribuirá a reforzar la presencia de los hermanos en Camerún.

Por el Dto. de Proyectos de JCONGD

AYUDA HUMANITARIA



CONTENEDORES

Se han podido enviar: un contenedor al hospital de Monrovia (Liberia) y otro de doble capacidad a los centros de Perú Norte (Piura, Chiclayo e Iquitos).

Fotos: Distintos momentos de la carga del contenedor doble por Alfonso Muñoz, responsable del almacén de Ayuda Humanitaria, junto a dos voluntarios, y partida hacia el puerto.



GRANDES DONACIONES

En este tiempo hemos recibido muchas aportaciones de centros de la Orden Hospitalaria entre las que destacamos:

Fundación Instituto San Jose (Madrid) 260kg. de ropa, 39kg. de café y azúcar, 400kg. de galletas, 1.440kg. de caldo, 3 electrocardiógrafos y 100 sillas giratorias de oficina

Albergue Sta. M^a de la Paz (Madrid) nos cedió 900kg. de alimentos.

Hospital San Rafael (Madrid) nos donó 260kg. de mantas

Albergue SJD (Madrid) 30 kg pañales, 1.227kg. de alimentos

Centro SJD (Ciempozuelos) nos envió 3.000kg. de neceseres con productos de higiene.

El Hno. Vallejo desde Barcelona envió 4.000kg. de vendas y gasas.

En el SJD Serveis Socials (Valencia) se recogieron 500kg. de pañales, sillas de ruedas y productos para hospital.

PRIM Suministros Médicos (Madrid) nos cedió 550kg. de material ortopédico y una silla de ruedas.

Fundación Amigos de Julián (Valdemoro, Madrid) cedió 1.000uds. cubrecamas de hospital.

Laboratorios NEUSC (Barcelona) enviaron 560 kg de gel antiséptico

La campaña Danos la Lata en Aranda de Duero dio un resultado de 1.264kg. de alimentos enlatados.

La campaña Destino Limpio celebrada en Valladolid resultó con 810kg. de productos de limpieza recogidos.

Recordamos que el almacén cerrará por descanso de su responsable, Alfonso Muñoz, durante el mes de agosto. En septiembre se reanudará la actividad de recogidas y recepción de donaciones para ser enviadas por contenedor.

VOLUNTARIADO INTERNACIONAL



Voluntarios desplazados en este periodo

Durante los meses de Mayo y Junio cuatro personas vinculadas al voluntariado de San Juan de Dios (SJD) en centros de Las Palmas, Granada y Barcelona, han colaborado en centros de la Orden Hospitalaria en Chiclayo e Iquitos, ambos en Perú.

Como parte de la colaboración que se viene desarrollando hace años desde las escuelas universitarias de enfermería y fisioterapia de SJD en Madrid y el voluntariado de Juan ciudad ONGD (JCONGD), dos estudiantes de enfermería de SJD de Ciempozuelos (Madrid) han iniciado su colaboración en este periodo en el Hogar Clínica San Juan de Dios de Arequipa (Perú).

Un equipo de tres profesionales de laboratorio del Hospital San Juan del Aljarafe (Sevilla) con experiencia internacional en diversos centros de SJD en África, como parte de una iniciativa llevada a cabo por la Provincia Bética, con el apoyo de JCONGD, se desplazaron al St. Joseph's Hospital de Monrovia (Liberia) del 11 al 23 de junio, para participar en un proyecto de apoyo a la mejora del laboratorio de dicho centro, que también ha contemplado la formación en diversas técnicas de laboratorio.

En estos dos meses de Mayo y Junio, una trabajadora social especializada en salud mental y dos psicólogas, han participado en el Proyecto de Psiquiatría transcultural, "Salud Mental para Todos" en el Centro de Reposo de Piura (Perú). Durante su colaboración en este proyecto, en periodos de dos meses, las voluntarias se han implicado en la actividad clínica y formativa del centro, y así también en la actividad de salud mental comunitaria llevada a cabo en el área de influencia del centro.

Formación

El 25 de Mayo se llevó a cabo en la sede de JCONGD en Madrid una nueva jornada formativa, para el voluntariado internacional, a las que asistieron 16 personas interesadas en participar en voluntariado, durante los próximos meses, en diversos centros de San Juan de Dios. En esta jornada se ha contado con la participación de miembros del equipo de JCONGD y otros expertos invitados para tratar los diversos temas formativos considerados.



Imagen de la formación celebrada el 25 de Mayo, con Iratxe Díaz en su presentación sobre el área de Ayuda Humanitaria

Pincha sobre la revista para poder descargarla



Sumario Entretodos n°11. Revista de Juan Ciudad ONGD

- Editorial: Vivir en plenitud la plenitud de la vida
- Cartas: Desde Nguti (Camerún)
- Opinión: Primero los de aquí...
- Noticias: Actividades de JCONGD
- Entrevista: Raphael Ngong, Consejero Provincial de África
- Reportaje: Contrapartes. Países y necesidades
- Colaboradores: Solidaridad en primera persona
- Voluntariado: Experiencias en Senegal y Perú
- Sobre el terreno: Camerún
- Ponte al día: Campaña África cuestión de vida
FONGDCAM alerta recortes AOD
- Librería: Togo
- Delegaciones: Castilla y León
- Campañas: Autobús adaptado para Iquitos
Resultados Campaña Navidad Ghana
Colabora con nuestros envíos de Ayuda Humanitaria
- Proyectos de Cooperación: Cuba, Perú y Liberia

LUGAR

Escuela de Enfermería y Fisioterapia San Juan de Dios de Ciempozuelos.
Universidad Pontificia Comillas

PRECIO, DURACIÓN Y HORARIO

- 280 €
- 252 € Antiguos alumnos

20 alumnos por curso.
La duración del curso será de 24 horas.

INFORMACIÓN

Escuela de Enfermería y Fisioterapia San Juan de Dios
Avda. San Juan de Dios, 1
28350 Ciempozuelos (Madrid)
Tel: 91 893 37 69
Fax 91 893 02 75

seceuef@euef.upcomillas.es
<http://www.upcomillas.es/euef/formacioncontinuada>

Actividad Acreditada por la Comisión de Formación Continuada de las Profesiones Sanitarias de la Comunidad de Madrid con 3,8 créditos



CURSO de INTRODUCCIÓN al CONCEPTO BOBATH (3ª edición)

28, 29 y 30 de septiembre de 2012

Organiza:

Escuela de Enfermería y Fisioterapia San Juan de Dios de Ciempozuelos



CURSO de INTRODUCCIÓN al CONCEPTO BOBATH (3ª edición)

Organiza: Escuela de Enfermería y Fisioterapia San Juan de Dios de Ciempozuelos
LUGAR Escuela de Enfermería y Fisioterapia San Juan de Dios de Ciempozuelos.
Universidad Pontificia Comillas
INFORMACIÓN
Escuela de Enfermería y Fisioterapia San Juan de Dios
seceuef@euef.upcomillas.es
<http://www.upcomillas.es/euef/formacioncontinuada>

JUSTIFICACIÓN

El concepto Bobath es una de las opciones terapéuticas más difundidas, importantes y eficaces en el tratamiento de las alteraciones sensoriomotoras infantiles. Ofrece a los profesionales sanitarios que tratan con pacientes neurológicos pediátricos una filosofía, valoración y tratamiento imprescindibles en casi la totalidad de la patología neurológica infantil.

Este curso da la posibilidad a diferentes equipos multidisciplinares (fisioterapeutas, terapeutas ocupacionales y logopedas) de introducirse en dicho concepto y de esta forma conocer, estudiar y acceder al tratamiento de dichas alteraciones sensoriomotoras.

OBJETIVOS

Aproximación a las bases del concepto Bobath como opción de tratamiento en niños con patología neurológica.

CONTENIDOS

- Análisis de movimiento normal.
- Facilitación de movimiento normal.
- Parálisis Cerebral Infantil. Clasificación.
- Introducción al Concepto Bobath.
- Iniciación al tratamiento de niños con Parálisis Cerebral Infantil.

METODOLOGÍA

- Clases magistrales, asistidas por medios audiovisuales.
- Practicas entre los alumnos del curso.
- Tratamientos de niños con alteraciones del movimiento

EVALUACIÓN

Continuada en el aula con valoración de casos prácticos.

PROFESORADO

- D.^a LAURA MARTÍNEZ Y MARTÍNEZ-TERCERO.
Fisioterapeuta. Tutora Bobath EBTA. Directora del Centro de Fisioterapia Infantil. L.M. Madrid.
Dirección
- D.^a MARTA MARTÍN SERRANO.
Fisioterapeuta Bobath. Centro de Fisioterapia Infantil "Laura Martínez" Madrid. Profesora Colaboradora de la Escuela de Enfermería y Fisioterapia San Juan de Dios. Universidad Pontificia Comillas.

DESTINATARIOS y REQUISITOS DE ADMISIÓN

Dirigido a Fisioterapeutas, Logopedas y Terapeutas Ocupacionales.

CURSO de
INTRODUCCIÓN
al CONCEPTO BOBATH



Los Cursos de Verano de El Escorial analizan "La sociedad en transformación: el papel del voluntariado hasta el 2020"

Figuras de reconocido prestigio en materia de voluntariado y representantes de todo el Tercer Sector van a participar en el encuentro "La sociedad en transformación: el papel del voluntariado hasta el 2020", que se celebrará en el marco de los Cursos de Verano de la Universidad Complutense de Madrid entre los **días 18 y 19 de julio**.

La Plataforma del Voluntariado de España ha organizado este encuentro, con el apoyo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, al objeto de analizar el presente y el futuro del voluntariado; su auténtico significado en el contexto de una sociedad que cada día presenta mayores demandas.

Los usos y los abusos que se producen respecto al voluntariado, los distintos ámbitos en los que se desarrolla la tarea altruista o las preocupaciones de las personas que apuestan por esta labor son algunas de las cuestiones que se tratarán en un curso cuyo principal objetivo es abrir el debate a la reflexión y poner en valor el voluntariado, como elemento transformador de la sociedad.

El encuentro se celebra en San Lorenzo de El Escorial y coincide, en esta ocasión, con el 25 aniversario de los Cursos de Verano de la Universidad Complutense de Madrid. Las personas interesadas pueden acceder al programa y realizar las inscripciones en:

Programa del curso: <http://www.ucm.es/info/cv/descargas/cursos/73205.pdf>

Inscripciones: <http://www.ucm.es/info/cv/matricula.php>